全国地方社科院“创新工程”论坛发言选登之二

高点定位　深化改革　实现哲学社会科学创新发展

□王兴国

在山东省委省政府的大力支持下，我院于2015年2月启动了哲学社会科学创新工程。实施创新工程以来，我院重大理论和现实问题研究成果频频推出，各项数据同实施创新工程以前相比均出现数倍的增长，一流新型智库建设迈出坚实步伐。

2016年，我院入选山东省重点新型智库建设试点单位名单，入选南京大学中国智库索引（CTTI），位居地方社科院系统前列，先后入选上海社科院评选的2016年中国最具影响力智库阵营、中国社科院评选的2017中国核心智库榜单。今年5月份，我院在CTTI综合型研究智库综合评分中名列第三位，在地方社科院系统中名列第一位，创新工程荣获中国智库最佳管理奖特等奖。

一、创新工程的主要成效

（一）山东省委省政府重要思想库、智囊团建设取得初步进展。

紧紧围绕省委省政府中心工作，开展专题研究。三年多以来，先后有100余项成果获得省级以上领导肯定性批示，并进入决策，其中中央政治局委员批示2项，仅2017年以来，就有49项成果获省领导肯定性批示。

（二）山东省马克思主义研究宣传的思想理论高地作用凸显。

我院着眼于发挥山东省马克思主义研究宣传的“思想理论高地”和意识形态工作重要阵地作用。实施创新工程三年多以来，共有70余篇理论研究文章在《人民日报》《光明日报》《经济日报》和《求是》杂志等中央主流媒体发表，充分发挥了我院马克思主义研究高地的作用和理论研究优势。

（三）山东省哲学社会科学的高端学术殿堂建设取得阶段性进展。

实施创新工程以来，我院获国家级课题立项的数量连年增加，共38项，稳居全国社科院系统第一方阵。2015年至2017年，共有211篇高质量学术论文在权威期刊和C刊发表，其中105篇被《新华文摘》《中国社会科学文摘》《人大复印资料》等转载转摘，转载转摘率超过50%。2016年、2017年共有7项成果获得省社科一等奖，居全省前列。《山东社会科学院文库》2批34部44本书已正式出版，建院以来获得省社科一等奖的成果全部重新集结出版完毕。

（四）山东省情综合数据库和研究评价中心建设起步平稳。

整合成立省情与社会发展研究院，全力打造省情数据库，重点开展了年度山东省经济社会综合问卷调查，目前已连续开展4年。这是山东社科院乃至山东省历史上第一次由学术单位主导和主持的年度性、跟踪性大型综合调查。与新加坡国立大学等机构合作，建立全省17市综合竞争力评价中心，开展山东17城市综合竞争力评估。评估报告得到刘家义书记肯定性批示。

（五）依托创新工程体制机制，打造山东智库联盟。

在推进创新工程的过程中，我院发起成立了山东智库联盟；与省社科规划办联合设立省社科规划项目重大理论和现实问题协同创新研究专项，面向全省招标；还设立了山东智库联盟调研基地专项课题，加强与智库联盟成员单位的合作。山东智库联盟重点打造的学术交流平台“泰山智库讲坛”，在学界创造了较强的影响力。我院创办的《山东社会科学报道》，在2016年山东省内部刊物评审中，被评为山东省优秀内刊。编辑出版了《中国文化论衡》《国际儒学论丛》《经济动态与评论》《中国海洋经济》等学术集刊，在学术界产生积极反响。先后主办了近50个全国性、国际性高端学术会议，积极与美国兰德公司等国际知名智库建立密切合作关系，扩大了我院的国内国际影响力。

（六）抓好人才培养使用，为创新工程提供强有力的人才保障。

在人才队伍建设方面，我院出台了《“资深专家”“领军人才”“青年才俊”评选管理办法（试行）》；在职称评聘制度改革方面，我院以取消“双肩挑”和实行“评聘合一”为抓手，深化人事制度改革，建立了人岗相适、能上能下、灵活高效的用人制度；在人才引进和培养方面，近两年来引进副高职称3人，博士研究生31人。

这些成绩的取得，主要取决于以下几个方面的因素：一是中央和我省对繁荣发展哲学社会科学和建设新型智库的重视。二是坚持了党对创新工程的全面领导。三是探索出了一条适合山东社科院发展的道路。四是得益于创新工程一直倡导的精品导向。五是高度重视学风建设。

二、下一步打算

一是继续深化改革，进一步激发科研活力。通过组织管理体制、研究体制、经费管理制度等方面的改革创新，进一步优化科研组织运行机制、完善科学的科研考核评价制度、做大做强山东智库联盟、打造高端的学术交流和对外宣传平台，进一步激发科研创新活力。二是进一步完善选人用人机制。认真贯彻落实好干部标准，盘活选人用人机制，结合我院实际，抓好选人用人工作，进一步调动全院干部职工的积极性、主动性，为实现我院发展提供强有力地组织领导保障。三是进一步完善智库组织运行机制。遵循智库发展规律，加强顶层设计，在巩固我院优势与特色基础上，调整优化内部机构设置，最大限度地整合资源，构建适应新型智库建设需要的管理体制和运行机制。四是进一步完善专业技术岗位自主评聘改革。根据国家和省深化职称制度改革的有关精神，改革完善我院专业技术岗位聘期考核与聘任工作，将创新工程确立的精品导向在职称评聘工作中落地，形成良性竞争机制，营造出精品成果、出优秀人才的良好风气。五是进一步加强服务创新团队建设。进一步探索和创新服务保障团队建设的规章制度，在真正做到定岗定责的基础上，切实提高服务创新的主动性和积极性，推动资源的合理流动和有效配置，为推进科研创新提供强有力保障。

（本文是作者在全国地方社科院“创新工程”论坛上的发言，作者为山东社科院党委副书记）

精意覃思　统筹全局　推进创新工程顺利实施

□王爱丽

首先我谨代表黑龙江社科院向山东社科院40年跨越式发展所取得的辉煌成就表示热烈祝贺，对他们近几年对我院实施创新工程给予的热情帮助表示诚挚的谢意，祝愿山东社科院明天更美好。

黑龙江院作为全省哲学社会科学创新工程唯一试点单位、新型智库建设三大试点单位、事业单位绩效改革试点单位，从2015年动意搞创新工程，经过两年多的学习调研、借鉴全国先进经验、争取政策资金支持、精心谋划制度设计，于2017年11月正式启动实施创新工程。

一、创新工程筹备过程

2014年以来，我院组成多个专题调研组，先后赴中国社会科学院和北京、上海、山东、四川等10余个省市的近20家社科院及专业智库考察调研，形成推进创新工程的共识。

（一）强化整体谋划，赢得政策资金支持。政策的支撑和经费的保障是实施创新工程的前提和基础。一是领任务，建机构。在广泛调研、全面借鉴的基础上，我院于2016年7月成立了创新工程、新型智库建设领导小组以及工作机构——创新办和智库办，专门负责起草创新工程实施方案和制度设计。二是拿方案，把定向。在借鉴中国社科院、上海社科院及山东社科院实施哲学社会科学创新工程的经验、深入分析省情院情的基础上，经过反复研讨论证，2016年10月形成了《黑龙江省社会科学院哲学社会科学创新工程实施方案》和若干具体实施办法。三是跑政策，齐攻关。我院创新工程得到了省委宣传部的高度重视和大力支持。省委宣传部专门组织召开全省社科专家论证会，对《实施方案》进行了充分论证；宣传部长亲自指导，对实施创新工程工作把关定向，召集省财政厅、省人社厅等相关部门开会协调沟通。最后联合向省委上报了《关于启动哲学社会科学创新工程的请示报告》，并获省委书记批示。此后，我院请示省人社厅，上报绩效改革方案和相应制度设计获得批复，同意我院在制定完善绩效考核办法和绩效分配办法的基础上管理和使用专项经费。同时，在整合利用院外智库专家资源，实施年薪制、项目制等突破现有报偿机制等方面同意我院开展先行先试，为我院下一步改革争取到有利的预留空间。四是寻增量，保经费。2017年年初，在全省总体经济形势下行，省直事业单位都在按比例砍经费、做减法的情况下，我院实施创新工程增量改革，压力之大前所未有。院党委迎难而上，多次与省财政厅沟通，终于争取在2017年财政年度预算中设立专项经费，用于我院创新工程建设。

（二）强化顶层设计，统筹创新工程布局。先后经历两个阶段：第一阶段是起草制度设计文本阶段（2016年7–10月），形成了《关于启动创新工程的请示》《创新工程总体实施方案》，为推进创新工程进入操作层面奠定了良好基础。第二阶段是起草操作性试行办法阶段（2017年5–7月）。出台《创新工程团队组建办法》《团队绩效考核办法》和《精品报偿办法》试行办法。3个组别、21个团队、275人参与团队（当时有320人左右，除去当年离退休人员和常年不在岗人员）。第三阶段是制度修改完善阶段（2018年1–6月）。今年上半年开始修订、细化、增加相关制度，出台正式办法。

二、创新工程制度设计要点

创新工程坚持学科建设和智库建设双轮驱动，以开放型机制和竞争机制两个机制相结合为着力点，以推进高端智库平台创建、人事管理制度改革、科研管理制度改革、智力报偿制度改革的“一创三改”为着力点，扎实推进一流院和综合性高端智库建设。

（一）发展目标。力争到2020年，将我院初步建设成为东北地区领先、国内先进、国际知名的坚强理论阵地、一流学术殿堂和高端新型智库，形成以马克思主义为指导的哲学社会科学创新体系，全面提升我院在国内外的话语权和影响力。

（二）基本原则。提出“五力并举”：激发内生动力，聚集社会合力，提高服务全省发展贡献力，提升国内国际影响力，强化支撑创新保障力。一是双轮驱动原则。突出均衡性导向，强调基础理论与应用研究、学科建设与智库建设同步发展。二是绩效管理原则。突出竞争性导向，形成出一流人才、出一流成果、出一流阵地的制度环境。三是增量投入原则。突出激励性导向，以激发科研人员积极性、主动性、创造性，营造留住人才、集聚人才、用好人才的良好环境。四是协同创新原则。突出开放性导向，鼓励跨学科、跨单位、跨地域合作与协同研究。五是聚焦重点原则。突出倾斜性导向，重点培育能够提供高质量科研成果，具有学术主导权、话语权和影响力的创新型人才。

（三）创新工程的主要内容。全力推进“一创三改”。一是推进高端智库平台创建。牵头成立了东北亚智库联盟，在国内首创由中、俄、日、韩、蒙等国51个机构组成的国际智库合作平台；首倡组建东北三省一区智库网络合作平台，并于年底在辽宁举办的东北三省一区院长联席会上正式启动；打造黑龙江省综合性高端智库和重点专业智库，东北亚战略研究院、黑龙江社会发展与地方治理研究院入选我省首批（20家）重点培育智库，成立黑龙江振兴发展研究院、黑龙江历史文化研究院。我院在2018年南京大学、光明日报智库联合评估中荣获新型智库创新最佳管理二等奖。二是推进人事管理制度创新。组建了“科研、管理、服务”三个类别的创新团队，实行四级分类动态管理，其中前三级占70%。三是推进科研管理制度创新。突出精品导向，制定基础、应用分类评价标准，特别是完善了应用研究评价，实现精品学术成果和精品编辑成果奖励额度翻番。四是推进经费管理机制创新。争取实行了50%的绩效报偿，制定了过程–目标报偿、超创报偿、精品报偿分类绩效考核办法，初步构建了智力报偿与贡献挂钩的激励机制。其中，过程–目标报偿是解决干与不干一个样的问题，超创报偿是解决干多干少一个样的问题，精品报偿是解决干好干坏一个样的问题，激发了内生动力，提高了科研生产力。

（本文是作者在全国地方社科院“创新工程”论坛上的发言，作者为黑龙江省社科院副院长、二级研究员）

以创新工程为抓手　推进地方高端智库建设

□袁凯声

实施哲学社会科学创新工程是深入贯彻落实习近平总书记提出的“加快构建中国特色哲学社会科学”重大战略任务，繁荣发展富有时代精神的中国特色哲学社会科学的重要抓手，也为地方社科院加强高端智库建设，提升资政建言能力与水平提供了良好的机遇和平台。

一、创新工程为地方社科院建设高端智库提供了历史机遇

中国特色社会主义进入新时代，为哲学社会科学的发展开拓了新境界、提出了新要求、明确了新方向，地方社科院作为哲学社会科学研究领域的主力军和重要阵地，理应为新时代贡献哲学社会科学智慧，推出一批高质量的、具有深远影响的智力研究成果，为地方经济社会发展提供更高水平智力支撑。而哲学社会科学创新工程的实施，有助于推动地方社科院：突破体制机制障碍，激发科研创新活力。深化体制机制改革是创新工程最鲜明的特点，随着创新工程的深入推进，地方社科院从科研组织、成果评价、人事管理、经费管理等多个方面着手，通过改革创新突破长期以来制约哲学社会科学发展的制度性和体制性障碍，充分激发科研人员的创新活力和内生动力，促进科研工作步入健康良性的快车道；有效改善学术研究环境条件，打造智库高端人才队伍。

地方政府高度重视实施哲学社会科学创新工程，不断加大资金、政策等方面的支持力度，有效保障了地方社科院哲学社会科学研究经费，也为人才引进与培养，信息技术等先进手段的运用，重大课题的调查研究等提供了有力的物质保障和充足的经费资助；搭建繁荣哲学社会科学的高端平台，提升智库影响力。地方社科院依托创新工程，通过打造高端论坛、优秀期刊、智库联盟等，搭建学界、业界和决策部门的互动互赢平台，促进供需有效对接，加大智库成果营销宣传策划，推动成果应用转化，扩大地方社科院新型智库的学术话语权和影响力。

二、依托创新工程建设高端智库还需多措并举多方发力

河南省社会科学院高度重视实施哲学科学创新工程这一难得的历史机遇，并为此做了大量的工作，曾多次赴中国社科院、上海社科院、山东社科院等先行先试单位交流取经；积极争取省委省政府在资金、人事、组织等多领域的政策支持；号召全院职工深入学习国家、省级层面相关的会议、文件精神，营造实施创新工程的良好氛围；结合实际深化改革，围绕创新工程制定系列配套制度，等等。目前，河南社科院推进创新工程取得了一定进展，但也面临一些亟待解决的瓶颈制约。结合我院的有关实践，我们认为地方社科院亟需从强化战略引领、深化体制机制创新、加强交流合作等方面着手，加快推进创新工程的建设。

一要坚持“双轮驱动”战略，夯实智库建设基础。建设高端智库，打造高质量智力成果，离不开长期、扎实的学术积累的支撑。地方社科院依托创新工程建设高端智库，须坚持基础理论研究与应用对策研究双轮驱动发展战略，在资源配置上形成学术研究与决策研究并重的格局。一方面要努力打造优势特色基础学科，在重大思想理论、学术前沿方面潜心培养一批“大家”，推出一系列在全省、全国、甚至全世界叫得响、站得住的精品力作，不断增强地方智库的学术话语权和影响力；另一方面，要立足地方实际，集中精干力量聚焦地方经济建设与社会发展的前瞻性、战略性、焦点性、紧迫性问题展开研究攻关，不断提升服务地方决策的能力和水平，力争实现学术性与实践性的均衡统一。

二要全面推进体制机制创新，解放和发展科研生产力。实施创新工程是一项复杂的系统工程，截至目前，国家层面上的多次会议和文件上都提及要发展哲学社会科学创新工程，但相关论述多是停留在宏观指导层面，缺乏配套政策及相应的实施细则。“无则可依”“无例可循”，加大了地方社科院推进哲学社会科学创新工程的难度。因此，地方社科院需结合实际，加强顶层设计，统筹各方面力量推进体制机制改革创新，重点在创新团队设置、科研活动组织、绩效奖励发放、人才引进待遇等重要领域和关键环节先行先试，努力打造形成符合自身发展实际的哲学社会科学创新体系，更好地贯彻落实国家及省级层面繁荣哲学社会科学的政策精神，极大地解放和发展智库的科研生产力。

三要搭建智库交流平台，推动创新工程顺利实施。地方社科院受区域经济社会发展水平、地方政府支持力度等因素影响，推进创新工程的时间长短不一，遇到的问题也各种各样。但有相当一部分问题是共性的，这就需要地方院之间加强沟通与合作，通过调研、会议座谈等多种形式交流各自的思路与做法，形成一些可复制、可推广的模式与经验，共同推进哲学社会科学创新工程的顺利实施。

（本文是作者在全国地方社科院“创新工程”论坛上的发言，作者为河南省社科院副院长）