

全国地方社科院“创新工程”论坛发言选登之七

## 哲学社会科学创新工程机制探索

□陈井安

为深入贯彻习近平总书记关于加快构建中国特色哲学社会科学的重要讲话精神,根据《中共中央关于加快构建中国特色哲学社会科学的意见》,以及中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强中国特色新型智库建设的意见》,按照《四川省国民经济和社会发展规划第十三个五年规划纲要》关于“实施哲学社会科学创新工程,建设新型智库”的任务和要求,我院在没有任何经费增量的条件下,主动自觉推动创新工程,努力打造全国知名的天府智库。

### 一、哲学社会科学创新工程的战略定位

**战略定位:**打造成国内顶尖、西部一流的新型高端智库,打造成我省“坚强理论阵地、一流学术殿堂、高端决策智库、重要科普基地”。

**发展思路:**实现打造国内顶尖、西部一流的新型高端决策智库一个总体目标。实施基础理论研究和应用对策研究双轮驱动,实现科研组织与管理、人事整合与协同、经费配置和监督三个领域改革,强化体制机制、人才队伍、数字信息化和科研经费四大支撑。

### 二、哲学社会科学创新工程的发展基础

#### (一)科研成果基础

建院以来,始终围绕省委、省政府中心工作,推出一批省委、省政府“创新强、用得上、有成效”的创新成果。在农村经济体制改革、国企改革、西部大开发战略实施、成渝经济区建设、统筹城乡发展、天府新区建设、丝绸之路经济带建设、灾后重建研究、藏区发展稳定研究等方面提出具有前瞻性、针对性、专业性的发展战略的成果。近年来,每年报送的对策建议被省委、省政府肯定性批示均超过100件次,成为我省经济社会发展重要的思想智力支撑来源。

#### (二)科研人才基础

目前,全院在职人员450人,正高级职称61人,副高级职称119人;国家有突出贡献的中青年专家1人,新世纪百千万人才工程国家级人选1人,享受国务院政府特殊津贴专家26人,省学术和技术带头人17人,省有突出贡献的优秀专家6人,中宣部“四个一批”人才1人,四川省宣传文化系统“四个一批”人才5人,博士120人。

#### (三)体制机制基础

自建院以来高度重视制度建设,围绕哲学社会科学创新推进,在科研与科辅管理、财务管理、干部人事管理、行政后勤管理、外事管理以及党建和党风廉政建设六个方面出台了82项规章制度,形成较为完备的政策体系,有力支撑科研转型。近年来出台的《四川省社会科学院应用对策管理办法》《四川省社会科学院理论创新管理办法》《四川省社会科学院青年成长项目管理暂行办法》《四川省社会科学院科研成果后期资助管理办法》等制度,为推动科研转型、智库建设、创新发展夯实了基础。

### 三、实施哲学社会科学创新工程的重大举措

#### (一)以智库建设为关键,提高决策咨询能力

打造在西部乃至全国具有领先地位和明显优势的“1+3+X”新型智库模式。以我院整体打造智库为核心,依托省委确定3个智库平台,再重点打造5至10个特色鲜明智库,将自身打造为“1+3+X”立体化智库体系建设,成为国内顶尖、西部一流的新型高端智库,引领我省乃至西部智库发展。

#### (二)以重大问题为导向,打造学术精品

围绕重大理论和现实问题开展深度研究、持续研究、创新研究、开放研究,以各类项目为依托,通过积极申报国家课题、省规划课题和其他各类横向课题,特别是国家级重大课题,鼓励科研人员聚焦民生国是,强化学术积淀,优化科研激励和服务制度办法,切实打造学术精品。

#### (三)以学科建设为抓手,形成学科集群优势

进一步推进学科资源的整合与优化,不断凝练学科方向,将重点学科与优长学科整合,由原来8个重点、8个优长中挑选出10个学科,优化学科结构,形成具有时代特点、优势突出、立足学术前沿、适应经济社会发展需要的学科布局,形成学科集群。传统文化学科得到深入研究和广泛宣传,优长学科不断巩固和提升,藏学等民族学科得到重视和发展,具有重要文化价值和传承意义的“绝学”、巴蜀文化等冷门学科进一步发扬光大,具有重要现实意义的新兴学科和交叉学科加快发展。

#### (四)以团队建设为重点,提升人才竞争力

建立完善的人才培养交流机制。定期选派智库研究人员到党政部门挂职;建立官方智库与党委组织部门的合作机制。打造学术团队,以项目首席专家为龙头,鼓励科研人员跨所、跨学科组建老中青搭配合理的研究团队。目前已经形成了藏羌彝文化走廊(省级)、中华智库影响力、中国区域创新指数、四川经济发展形势分析与预测、四川农业与农村发展、四川文化建设、四川社会治理、四川生态建设、四川城镇化蓝皮书等研究团队。

#### (五)以国际交流合作为纽带,提升制度性话语权

一是以信息化为手段,搭建省级智库研究合作交流平台。运用现代信息手段在全省范围和省内外实施智库与智库间的科研智力配置、课题成果互联互通机制。二是利用社科院政治优势,利用中央和省委重大会议节点,定期组织全省智库联席会议、深度交流。三是逐步推进智库大数据系统,整合省内外、国内外的智库数据,充分利用我院社科院文献研究中心、九刊一报等大数据检索资源,建立研究数据中心。四是建立健全国际国内交流机制。立足四川,放眼全国和世界,加强交流合作、扩大国际影响力。建设了一批全球和区域问题研究基地,如印度研究中心、以色列研究中心。

#### (六)以数字信息化为支撑,建构科研数据库

一是加强信息化建设,推进数字一体化管理。以信息化为基础,逐步整合现有科研管理系统、研究生管理系统、财务系统、期刊杂志系统、工作信息系统,提升网络办公和科研效率。二是依托信息技术,加快我院大数据中心建设。以“统一、互联”为原则,建立覆盖全院的科研数据库和服务于全院的科研服务平台。在全院范围内规范数据标准;整合科研成果数据资源。

#### (七)以研究生教学为基础,深化教学研结合

我院1984年开始招收硕士研究生,是国内较早招收硕士研究生的培养单位,也是全国“东西南北中”科研单位培养社科类高级人才战略布局的五家单位之一。已拥有应用经济学、法学、政治学、社会学、中国语言文学、哲学、新闻传播、中国历史8个一级学科硕士学位授权点,法律、新闻与传播、农业3个专业学位硕士学位授权点。设有国家级博士后科研工作站。我院坚持深化研究生教学改革、注重培育研究生独立思考能力和批判性思维,提升研究创新能力和发展能力。同时以科研成果为基础,推动“教、学、研”结合,培养出为社会所需要的专业人才。

#### (八)以机制创新为保障,推动创新工程

继续争取省委省政府的政策资源支持,特别是财政支持。加强我院与省级各部门的联系协调机制;重大课题互通、互联机制;委托调研和研究机制。在院内通过科研组织创新、科研管理创新、科研成果考核评价体系创新,摆脱体制机制等方面的束缚,打造更加灵活的科研机制。

哲学社会科学创新工程是一项系统性、全局性、长远性改革工程。下一步,我院将继续学习和借鉴上海社科院、山东社科院的做法,坚持先行试点、突出重点、点面结合、稳妥推进的原则,不断总结经验、完善相关措施,争取高起点、高质量、高水平地推进哲学社会科学创新工程的成功实施。

(作者为四川省社科院党委副书记)

## 推进中国特色新型智库建设的路径探索

□蒋朋桥

近年来,重庆社科院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真贯彻落实习近平总书记“5·17”重要讲话精神和中央加强中国特色新型智库建设的意见,着力探索地方社科院推进中国特色新型智库建设的路径。

### 一、启动实施“三大决策咨询研究专项”,充分发挥智库机构的综合研判和战略谋划作用

近年来,重庆社科院坚持以党和国家、市委市政府关注的重大理论和现实问题为科研主攻方向,组织实施重大战略研究、重大应用研究、应急性研究三大决策咨询研究专项,努力提升对重大问题的综合研判和战略谋划能力。

今年初,紧扣习近平总书记对重庆提出的“两点”定位、“两地”“两高”目标和“四个扎实”要求,瞄准“八项行动计划”和“三大攻坚战”,评审立项了《推进重庆经济高质量发展指标体系研究》等15项重大决策咨询研究课题,涵盖内陆开放、乡村振兴、城市建设、文化发展等重点内容。

近段时间以来,以“南向通道”建设研究为切入点,按照市委要求成立了8个课题组,紧紧围绕“南向通道”建设的地位作用、目标任务、意义价值、协同机制以及“南向通道”建设与“一带一路”建设、“长江经济带”建设、内陆开放高地建设、中新互联互通项目建设、西部大开发建设的关等关系开展专项研究,已形成初步研究成果。

目前,正以组建“城市提升战略”“乡村振兴战略”两大智库研究中心为突破口,加快实现我院研究转型和发展转型。通过集中项目研究投入、集中人力资源配置、集中考核评价改革,构建起以学科研究为中心、以决策咨询为重点、以成果产出为核心、以改革创新为关键的体制机制。

### 二、着力用好决策咨询研究“三大平台”,有效整合智库研究力量

2004年重庆市设立重大决策咨询研究课

题,旨在围绕市委市政府中心工作,服务重庆市经济社会发展需要,为党委政府提供具有较强实效性、前瞻性和战略性的决策咨询参考,并明确由我院负责组织实施和管理。每年以市政府名义面向全社会公开招标课题15个左右,设立委托研究课题和追加立项课题若干,受到我市党政机关、研究机构、高校、企事业单位、社会团体、个人以及外省市等各方面的广泛关注,研究成果得到了国家和市领导的高度重视,相关批示得到职能部门的采纳执行并转化运用。同年,为加强重庆市决策咨询研究工作,提高决策咨询研究成果的质量和水平,表彰奖励在重庆市决策咨询研究工作中作出重要贡献的单位和个人,重庆市设立了市政府发展研究奖,明确评选活动组织管理工作由我院负责。

与此同时,我院还创设了应用性决策研究成果内刊——《决策建议》,累计上报500多期,成为重庆市委、市人大、市政府、市政协主要领导以及分管领导日常的咨政内参。2018年以来,《决策建议》共上报53篇,获得市领导批示18篇21条,咨政建言成效明显。例如,《统筹优化“两江四岸”生产、生活、生态功能,提升重庆城市品质》等多篇稿件获得市领导肯定性批示,并被相关职能部门采纳应用,写入规范性文件,对重庆“两江四岸”地区开发起到了重要的指导作用,引起了广泛的社会反响。

至此,我院初步构建起“重大决策咨询研究课题”“发展研究奖”“决策建议”三大决策咨询研究服务平台,实现决策咨询从选题、立项、研究、报送、应用到反馈的全过程管理,有效整合全市乃至全国相关领域的科研资源,基本形成以社科院专家为主、各方研究力量积极参与的多元化决策咨询研究队伍。

### 三、着力“院地合作”建立市情调研基地,完善智库调研网络和协作平台

社科院系统全国层面没有主管部门,省级

以下层面没有下属机构,特别是与地方的合作缺乏支撑平台,且科研人员开展深入调研的支持系统不完善,基于此我院决定在重庆市有代表性的区县、市级部门、大型企业设立合作共赢的市情调研基地,一方面为广大科研工作者深入基层开展调研和我院建立市情数据库提供便利,另一方面通过项目合作、人员互派挂职、学术研讨活动等形式加强与地方的合作与交流,为地方经济社会发展提供智力支持。近五年内规划建设市情调研基地20个左右。

2018年7—8月,依托已建成的4个市情调研基地,结合当时正在研究的重点项目,我们组建了8个调研组,分赴9个区县围绕脱贫攻坚、乡村振兴、集体经济组织、互联网+产业等领域开展了实地蹲点调研,形成调研报告8份、决策建议12篇,丰富了科研工作的一手资料和数据,锤炼了科研人员严谨务实的学风。

### 四、积极实施“三大人才工程”,不断夯实和提升智库建设人才队伍支撑

今年以来,我院全面实施“三大人才工程”,加快干部人事制度改革,着力构建素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励五大工作体系,增加高端人才数量,优化人才队伍结构,努力建设一支高素质专业化干部人才队伍。

一是实施领军人才培养工程。每年选拔1—2名德才兼备、学术造诣高、具有正高级职称的研究人员进入领军人才培养工程,以三年为一个培养周期,每年给予10万元科研经费支持。优先支持入选人员担任国家重大(重点)项目负责人,参加国内外学术交流活动 and 出版学术专著,申请设立工作室,与国内外研究机构 and 团队开展合作等。

二是实施科研英才储备工程。每年选拔3—5名40岁左右具有副高级职称、德才兼备、发展潜力大的优秀青年科研人才,进入英才储备工程,以三年为一个培养周期,每年给予5万元科研经费资助,支持其开展前沿探索性和储备

性研究、国内深造、出国研修等工作。

三是实施干部素质提升工程。加强干部培训,把政治建设、思想建设和业务素质提升作为重点。开展多层次实践锻炼,组织推荐优秀年轻干部到国家部委、市级部门、区县、重点企业等挂职锻炼,熟悉国情市情,增长才干。建立干部定期轮岗交流制度,做到人岗相适,人尽其才。

### 五、成立“对外学术交流中心”,不断拓展智库间的交流与合作

2013年,我院专门成立了对外学术交流中心,建立了“重庆中东欧国家研究中心”。在重庆积极融入国家“一带一路”战略的背景下,结合我院发展需要,在中东欧国家确定了新的国际合作交流伙伴——匈牙利经济研究所与匈牙利外交与贸易研究所,并成功与两家智库签订了学术交流与合作协议。

2017年,在塞尔维亚、俄罗斯举办的第四届“中国、俄罗斯、中东欧国家发展战略论坛”上,我院学者分别作题为《“一带一路”背景下的智库交流与合作》《重庆与中国对外开放》《试论“一带一路”框架下的中俄文化遗产保护交流与合作》等会议交流发言。在匈牙利举办的“中国——中东欧研究院”成立大会暨“中国与中东欧智库合作:携手应对共同挑战”研讨会上,我院专家学者介绍了重庆在“一带一路”倡议和“16+1”合作中的重要地位,就重庆与中东欧国家合作的推进情况、存在的挑战以及应对措施与相关参会专家学者进行了深入讨论。

2018年9月底,我院与四川外国语大学联合主办了“一带一路”倡议下的城市联动与战略协同学术研讨会。通过交流,达成共识,有力促进“一带一路”下中国与中东欧国家的地方政府、智库机构、高等院校之间的合作与交流,对国家和重庆对外开放新格局的形成发挥了智库应有的作用。

(作者为重庆社科院党组成员、副院长)

